

Legal & Workforce Manager (m/w/d)

(367)

 Standort: München  Gehaltsspektrum: 50000 - 72000 Euro pro Jahr  Beschäftigungsbeginn: ab sofort

Zweck und Ziel der Stelle

Du möchtest nicht nur rechtlich beraten, sondern aktiv unternehmerische Entscheidungen mitgestalten? Du denkst wirtschaftlich, arbeitest pragmatisch und suchst eine Position, in der Du Verantwortung übernimmst und die Zukunft einer wachsenden IT-Unternehmensgruppe aktiv mitgestaltest?

Dann werde Teil unseres Teams und unterstütze die Geschäftsführung bei allen arbeitsrechtlichen, vertragsrechtlichen und strategischen Workforce-Themen.

Dein zukünftiges Team und Arbeitsumfeld

Legal & Workforce Manager/in bist Du direkter Sparringspartner der Geschäftsführung und arbeitest eng mit HR, Recruiting, Service Delivery, Finance und Vertrieb zusammen.

Du gestaltest arbeitsrechtliche und vertragsrechtliche Standards, begleitest komplexe Workforce-Projekte und entwickelst gemeinsam mit den Fachbereichen rechtssichere und wirtschaftlich tragfähige Lösungen.

Diese Position ist ausdrücklich keine klassische HR-Generalisten-Rolle. Gesucht wird eine juristisch geprägte Persönlichkeit mit hoher betriebswirtschaftlicher und organisatorischer Affinität, die arbeitsrechtliche, vertragsrechtliche und workforcebezogene Fragestellungen pragmatisch, lösungsorientiert und mit unternehmerischem Blick begleitet.

Das erwartet Dich bei uns

- Employment Law - Eigenverantwortliche Erstellung, Prüfung und Weiterentwicklung sämtlicher arbeitsrechtlicher Dokumente - von Arbeitsverträgen und Zusatzvereinbarungen über Probezeitprozesse bis hin zu Kündigungen, Aufhebungsverträgen, Freistellungen und individuellen arbeitsrechtlichen Fragestellungen.
- Workforce Transformation - Juristische Begleitung von Betriebsübergängen nach § 613a BGB, Mitarbeitertransfers, Workforce-Integrationen, Carve-outs sowie organisatorischen Veränderungen innerhalb der Unternehmensgruppe.
- Contract Management - Prüfung, Gestaltung und Weiterentwicklung von Kunden-, Dienstleistungs-, Werk- und Rahmenverträgen einschließlich SLA-Anlagen, Haftungsregelungen, Fristenmanagement und Unterstützung bei Vertragsverhandlungen.
- Arbeitnehmerüberlassung - Weiterentwicklung unserer AÜG-Prozesse sowie Beratung zu Equal Pay, Equal Treatment, Höchstüberlassungsdauer, Vertragsgestaltung und Compliance-Anforderungen im Personaldienstleistungsumfeld.
- Risk & Compliance - Bewertung arbeitsrechtlicher, vertraglicher, datenschutzrechtlicher und compliancebezogener Risiken sowie Entwicklung pragmatischer Handlungsempfehlungen für das Management.

- Management Consulting - Direkte Unterstützung der Geschäftsführung bei Vertragsverhandlungen, Workforce-Strategien, Kundenprojekten, Risikobewertungen und strategischen Unternehmensentscheidungen.
- Governance - Weiterentwicklung rechtssicherer Prozesse, Standards und Richtlinien sowie Zusammenarbeit mit externen Kanzleien, Behörden und Compliance-Verantwortlichen.
- Strategische Projekte - Mitwirkung an neuen Geschäftsmodellen, Unternehmensintegrationen, Transition-Projekten sowie der kontinuierlichen Weiterentwicklung unserer Organisations- und Vertragsstrukturen.

Das zeichnet Dich aus

- Juristische Qualifikation - Erfolgreich abgeschlossenes erstes juristisches Staatsexamen oder ein Studium als Wirtschaftsjurist:in (LL.B./LL.M.) mit Schwerpunkt Arbeitsrecht und Vertragsrecht.
- Arbeitsrecht - Mehrjährige praktische Erfahrung im individuellen Arbeitsrecht einschließlich Vertragsgestaltung, Kündigungsprozessen, Betriebsübergängen sowie arbeitsrechtlicher Beratung.
- Vertragsmanagement - Fundierte Kenntnisse in der Prüfung, Gestaltung und Verhandlung von Dienstleistungs-, Werk-, Rahmen- und Kundenverträgen.
- Arbeitnehmerüberlassung - Idealerweise praktische Erfahrung mit dem Arbeitnehmerüberlassungsgesetz (AÜG), Equal Pay, Equal Treatment sowie Compliance im Personaldienstleistungsumfeld.
- Workforce & Transformation - Erfahrung in Workforce-Integrationen, Betriebsübergängen, Personaltransfers oder vergleichbaren Transformationsprojekten ist von Vorteil.
- Risikomanagement - Du erkennst juristische Risiken frühzeitig, bewertest diese wirtschaftlich und entwickelst lösungsorientierte Handlungsempfehlungen.
- Kommunikation - Souveränes Auftreten, Verhandlungsgeschick sowie Freude an der Zusammenarbeit mit Geschäftsführung, Führungskräften, Kunden und externen Partnern.
- Persönlichkeit - Du denkst unternehmerisch, handelst pragmatisch, übernimmst Verantwortung und hast Freude daran, komplexe Herausforderungen aktiv zu lösen, anstatt sie nur rechtlich zu bewerten.

Das bieten wir Dir zusätzlich

- Gestaltungsspielraum - Aufbau und Weiterentwicklung einer zentralen Business-Partner-Funktion mit direkter Zusammenarbeit mit der Geschäftsführung
- Verantwortung - Spannende Aufgaben an der Schnittstelle zwischen Arbeitsrecht, HR, Service Delivery und Unternehmensentwicklung
- Weiterentwicklung - Individuelle Schulungen und langfristige Entwicklungsperspektiven innerhalb der digatus Gruppe
- Flexibles Arbeiten - Hybrides Arbeiten mit moderner Ausstattung und kurzen Entscheidungswegen
- Team & Kultur - Flache Hierarchien, offene Kommunikation und viel Raum für eigene Ideen
- Feelgood & Health - Moderne Büros, JobRad, Team-Events sowie Zugang zu attraktiven Mitarbeiterrabatten

Was macht digatus?

Wir bieten als IT-Dienstleistungsgruppe alle Kernelemente der digitalen Wertschöpfungskette aus einer Hand – von Beratungsprojekten über Softwareentwicklung bis hin zu IT-Betrieb, Managed Services und modernen Workforce-Lösungen. Gemeinsam mit mehr als 130 Kolleg:innen unterstützen wir mittelständische Unternehmen und internationale Konzerne bei ihrer digitalen Transformation.

Bereit für den nächsten Schritt?

Dann sende uns einfach Deinen Lebenslauf (ein Anschreiben ist nicht erforderlich) an:

personal@digatus.com

Auch wenn Du nicht alle Anforderungen erfüllst – wir freuen uns auf Deine Bewerbung!

Art(en) des Personalbedarfs: Neubesetzung

[Impressum](#)

